



รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

กระทรวงศึกษาธิการ



วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

รับที่..... 157
วันที่ 19 มิ.ย. 66
เวลา 10.00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคลากร วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

ที่ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ เล่ม

ด้วย งานบุคลากร วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นแล้วนั้น

ในการนี้ งานบุคลากร จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวชนากานต์ บุญมา)
หัวหน้างานบุคลากร

เรียน เสนอ ผอ. ว.ก.เวียงสา

เพื่อโปรดทราบ

เห็นควร..... ขอ ขนส่งบุคลากร

๒. ๕

(นายประสงค์ คันต์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

(นางสาวศศิรินทร์ มหาวงศ์นันท์)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเวียงสา
๑๕ มิ.ย ๖๖

คำนำ

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา เป็นส่วนหนึ่งของงานบุคลากร ซึ่งมีหน้าที่จัดทำแผนและดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษา ตามระเบียบสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ว่าด้วยการบริหารสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะ ในการปฏิบัติงานและมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ สามารถนำความรู้และทักษะต่าง ๆ ไปปรับใช้ ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพต่อไป

งานบุคลากร วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา ขอขอบคุณครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา ที่เข้าร่วมโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินโครงการฯ และเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดขึ้น และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า โครงการดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อครู และบุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา หากมีข้อเสนอแนะประการใด งานบุคลากร ยินดีน้อมรับไว้เพื่อปรับปรุงแก้ไขในครั้งต่อไป

งานบุคลากร
วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการดำเนินโครงการฯ	๑ - ๗
ภาคผนวก	
ภาคผนวก	
(ก) ภาพกิจกรรม (ที่เกิดขึ้นภายในการดำเนินโครงการฯ)	
(ข) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	
(ค) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการเสริมสร้าง และพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	
(ง) ใบลงชื่อเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษา	
(จ) กำหนดการโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖	
(ฉ) แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง และพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖	

การพัฒนาบุคลากรแนวใหม่จึงจะต้องเริ่มต้นจากการการพัฒนาบุคลากรใน ๓ ด้าน ได้แก่ ๑) การพัฒนาทัศนคติ (Attitude) คือ การทำให้บุคลากรเปลี่ยนวิธีคิด และการทำให้บุคลากรรู้สึกว่าคุณค่าและมีความสำคัญต่อหน่วยงาน ๒) การพัฒนาลักษณะนิสัย (Traits) คือ ทำให้บุคลากรมีความรักความผูกพันกับหน่วยงาน และ ๓) การพัฒนาการจูงใจ (Motivation) คือ การสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรทั้งในรูปแบบของเงินเดือน ค่าจ้างสวัสดิการ และตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ฯลฯ นอกจากนี้ การพัฒนาทักษะที่สำคัญในการใช้ชีวิตและการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ ได้แก่ ๑) ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ประกอบด้วย คิดสร้างสรรค์ ใส่ใจนวัตกรรม มีวิจรรณญาณ แก้ปัญหาเป็น สื่อสารดี และเต็มใจร่วมมือ ๒) ทักษะสารสนเทศ สื่อ เทคโนโลยี ประกอบด้วย อัพเดททุกข้อมูลข่าวสาร รู้เท่าทันสื่อ รอบรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ และฉลาดสื่อสาร ๓) ทักษะชีวิตและอาชีพ ได้แก่ มีความยืดหยุ่น รู้จักปรับตัว ริเริ่มสิ่งใหม่ ใส่ใจดูแลตัวเอง รู้จักเข้าสังคม เรียนรู้วัฒนธรรม มีความเป็นผู้นำ รับผิดชอบหน้าที่ พัฒนาอาชีพ และหมั่นหาความรู้รอบด้าน จึงเป็นพันธกิจสำคัญที่จะต้องดำเนินการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และประสบผลสำเร็จตามปรัชญา วิสัยทัศน์ อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ของวิทยาลัยฯ ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น วิทยาลัยการอาชีพเวียงสาได้เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ สามารถนำความรู้และทักษะต่าง ๆ ไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพเวียงสาให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๕.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากร วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา มีความพร้อม และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ ๒๑

๖. เป้าหมาย

๖.๑ เชิงปริมาณ

๖.๑.๑ ครูและบุคลากร วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา จำนวน ๓๗ คน

๖.๒ เชิงคุณภาพ

๖.๒.๑ ครูและบุคลากร วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๖.๒.๒ ครูและบุคลากร วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา มีแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ขั้นตอนดำเนินการ

๗.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ

๒. วางแผนดำเนินโครงการฯ

๓. ประชุมคณะกรรมการ

๔. ดำเนินโครงการฯ

๕. ประเมินและสรุปผล

๗.๒ แผนดำเนินโครงการฯ ดังนี้

ตารางที่ ๗.๑ แสดงแผนการดำเนินโครงการฯ

ขั้นตอน	ปี พ.ศ.๒๕๖๕			ปี พ.ศ.๒๕๖๖								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติ												
๒. วางแผนดำเนินโครงการฯ												
๓. ประชุมคณะกรรมการ												
๔. ดำเนินโครงการฯ												
๕. ประเมินผลและสรุปผล												

๗.๓ สถานที่

๗.๓.๑ วิทยาลัยเทคนิคคณิศรอุตสาหกรรมระยอง จังหวัดระยอง

๗.๓.๒ วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

๗.๔ ระยะเวลาจัดกิจกรรม

ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. งบประมาณการดำเนินโครงการ

จำนวน ๑๓๙,๑๒๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)
ถ้วนเฉลี่ยทุกรายการตารางที่ ๘.๑ แสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา

ที่	รายการใช้จ่ายงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าพาหนะ ๑ คัน x ๕ วัน	๕๕,๐๐๐
๒	ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๓๗ คน x ๒๔๐ บาท x ๔ วัน	๓๕,๕๒๐
๓	ค่าที่พัก จำนวน ๓๓ คน x ๖๐๐ บาท x ๒ คืน	๓๙,๖๐๐
๔	ค่าที่พัก จำนวน ๔ คน x ๘๐๐ บาท x ๒ คืน	๖,๔๐๐
๕	ค่าของที่ระลึก ๒ ชุด	๒,๐๐๐
๖	ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการฯ	๖๐๐
รวมทั้งสิ้น (หนึ่งแสนสามหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)		๑๓๙,๑๒๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑. ครูและบุคลากร วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๙.๒ ครูและบุคลากร วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา นำแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร มาปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตามและการประเมินผลโครงการ

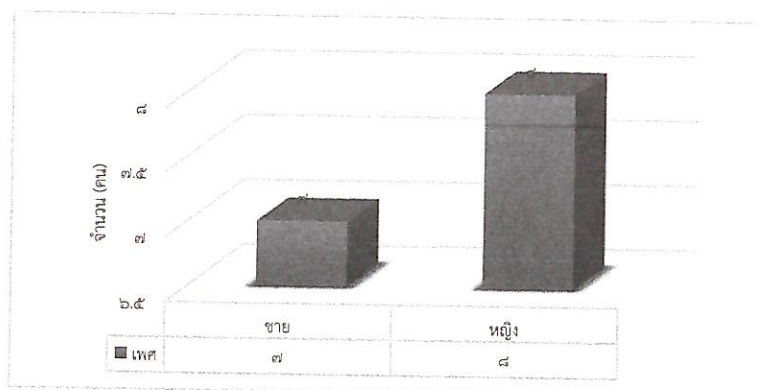
๑๐.๑ แบบประเมินความพึงพอใจ

๑. จำนวนร้อยละตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑๐.๑ แสดงจำนวนร้อยละตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

ลำดับ	เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ชาย	๗	๔๖.๖๗
๒	หญิง	๘	๕๓.๓๓
	รวม	๑๕	๑๐๐.๐๐

กราฟที่ ๑๐.๑ แสดงจำนวนตามเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม



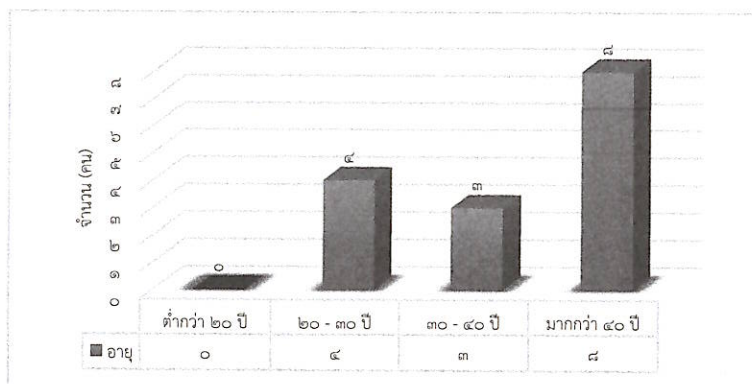
จากตารางที่ ๑๐.๑ พบว่าเพศชาย มีจำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๗ และเพศหญิง มีจำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓

๒. จำนวนร้อยละตามอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑๐.๒ แสดงจำนวนร้อยละตามอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

ลำดับ	อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐.๐๐
๒	๒๐ - ๓๐ ปี	๔	๒๖.๖๗
๓	๓๐ - ๔๐ ปี	๓	๒๐.๐๐
๔	มากกว่า ๔๐ ปี	๘	๕๓.๓๓
	รวม	๑๕	๑๐๐.๐๐

กราฟที่ ๑๐.๒ แสดงจำนวนตามอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม



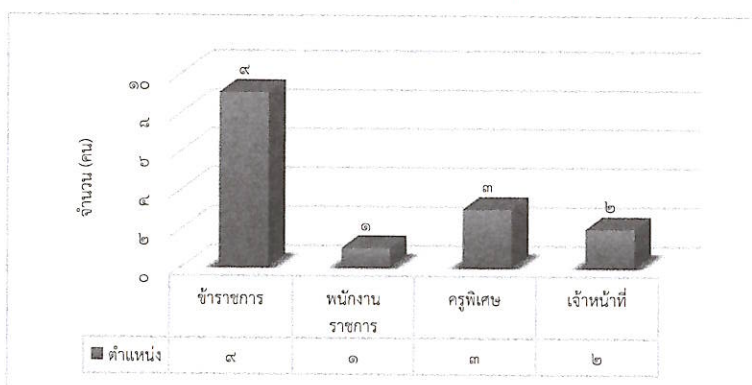
จากตารางที่ ๑๐.๒ พบว่าอายุ ๒๐ - ๓๐ ปี มีจำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ อายุ ๓๐ - ๔๐ ปี มีจำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ และอายุมากกว่า ๔๐ ปี มีจำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓

๓. จำนวนร้อยละตามตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑๐.๓ แสดงจำนวนร้อยละตามตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ข้าราชการ	๙	๖๐.๐๐
๒	พนักงานราชการ	๑	๖.๖๗
๓	ครูพิเศษสอน	๓	๒๐.๐๐
๔	เจ้าหน้าที่	๒	๑๓.๓๓
รวม		๑๕	๑๐๐.๐๐

กราฟที่ ๑๐.๓ แสดงจำนวนร้อยละตามตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม



จากตารางที่ ๑๐.๓ พบว่าข้าราชการ มีจำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ พนักงานราชการ มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ ครูพิเศษสอน มีจำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ และเจ้าหน้าที่ มีจำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๓

๔. ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ของผู้ตอบแบบสอบถาม

เกณฑ์การวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจและการแปรผลข้อมูล

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ - ๕.๐๐ หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๕๐ - ๔.๔๙ หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับมาก

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๒.๕๐ - ๓.๔๙ หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับปานกลาง

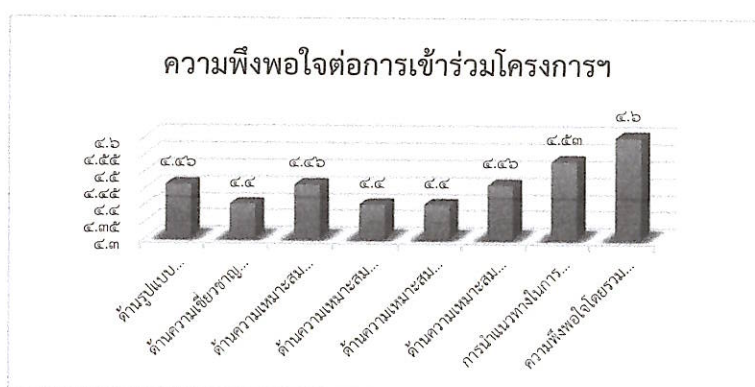
ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๕๐ - ๒.๔๙ หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับน้อย

ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๑.๐๐ - ๑.๔๙ หมายถึง มีความพึงพอใจในระดับน้อยที่สุด

ตารางที่ ๑๐.๔ แสดงค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ โดยรวมของผู้ตอบแบบสอบถาม

ลำดับ	ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ระดับความพึงพอใจ
๑	ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการฯ	๔.๔๖	๐.๕๒	มาก
๒	ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร	๔.๔๐	๐.๖๓	มาก
๓	ด้านความเหมาะสมของสถานที่ศึกษาดูงาน	๔.๔๖	๐.๕๒	มาก
๔	ด้านความเหมาะสมของอาหาร	๔.๔๐	๐.๕๑	มาก
๕	ด้านความเหมาะสมของพาหนะในการเดินทาง	๔.๔๐	๐.๖๓	มาก
๖	ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม	๔.๔๖	๐.๕๒	มาก
๗	การนำแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรมาปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔.๕๓	๐.๕๒	มากที่สุด
๘	ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมโครงการฯ	๔.๖๐	๐.๕๑	มากที่สุด
รวม		๔.๔๖	๐.๕๔	มาก

กราฟที่ ๑๐.๔ แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ โดยรวมของผู้ตอบแบบสอบถาม



จากตารางที่ ๑๐.๔ พบว่าความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการฯ ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๓

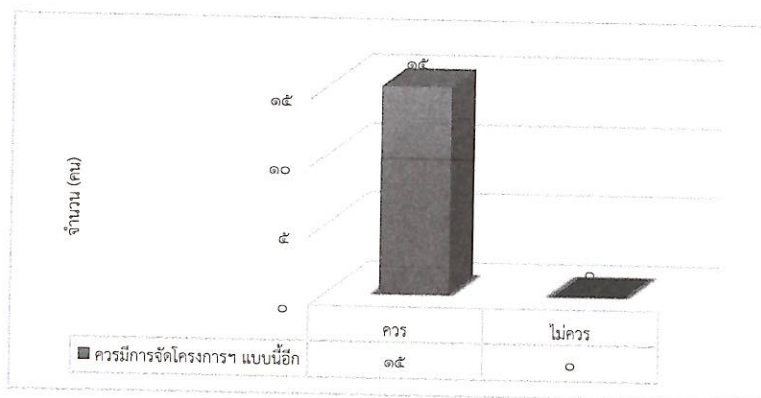
ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก ด้านความเหมาะสมของสถานที่ศึกษาดูงาน ค่าเฉลี่ย ๔.๕๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒ ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก ความเหมาะสมของอาหาร ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๑ ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก ด้านความเหมาะสมของพาหนะในการเดินทาง ค่าเฉลี่ย ๔.๔๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๓ ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒ ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก ด้านการนำแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรมาปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๒ ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๑ ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด รวมความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๔ ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก

๕. จำนวนร้อยละที่คิดว่าควรมีการจัดโครงการฯ แบบนี้อีกหรือไม่

ตารางที่ ๑๐.๕ แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามที่คิดว่าควรมีการจัดโครงการฯ แบบนี้อีกหรือไม่

ลำดับ	ควรมีการจัดโครงการฯ แบบนี้อีกหรือไม่	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ควร	๑๕	๑๐๐.๐๐
๒	ไม่ควร	๐	๐.๐๐
รวม		๑๕	๑๐๐.๐๐

กราฟที่ ๑๐.๕ แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถามที่คิดว่าควรมีการจัดโครงการฯ แบบนี้อีกหรือไม่



จากตารางที่ ๑๐.๕ พบว่าควรมีการจัดโครงการฯ แบบนี้อีก มีจำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

๖. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ภาคผนวก ก

ภาพกิจกรรม

(ที่เกิดขึ้นภายในการดำเนินโครงการฯ)

ภาพกิจกรรม

(ที่เกิดขึ้นภายในการดำเนินโครงการฯ)

วิทยาลัยเทคนิคอุตสาหกรรมระยอง จังหวัดระยอง



รูปที่ ๑ แสดงการเข้าร่วมโครงการฯ ณ วิทยาลัยเทคนิคอุตสาหกรรมระยอง



รูปที่ ๒ แสดงการลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ



รูปที่ ๓ แสดงการรับฟังวิทยากรบรรยายในหัวข้อ Work Integrated Learning (WIL)



รูปที่ ๔ แสดงการรับฟังวิทยากรบรรยายในหัวข้อ Work Integrated Learning (WIL)



รูปที่ ๕ แสดงการเยี่ยมชม RIETC Express Service Auto Car



รูปที่ ๖ แสดงการเยี่ยมชม RIETC Express Service Auto Car



รูปที่ ๗ แสดงการเยี่ยมชมร้านกาแฟ QUININE CAFE'



รูปที่ ๘ แสดงการเยี่ยมชมร้านกาแฟ QUININE CAFE'



รูปที่ ๙ แสดงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์



รูปที่ ๑๐ แสดงการแลกเปลี่ยนประสบการณ์

วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี



รูปที่ ๑๑ แสดงการเข้าร่วมโครงการฯ ณ วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี



รูปที่ ๑๒ แสดงการรับฟังวิทยากรบรรยายในหัวข้อ ธุรกิจเทคนิคชีวเวชส์



รูปที่ ๑๓ แสดงการรับฟังวิทยากรบรรยายในหัวข้อ ธุรกิจเทคนิคจิ๋วเวอร์รี่



รูปที่ ๑๔ แสดงการเยี่ยมชม ธุรกิจเทคนิคจิ๋วเวอร์รี่



รูปที่ ๑๕ แสดงการเยี่ยมชม ธุรกิจเทคนิคจิวเวลรี่



รูปที่ ๑๖ แสดงการเยี่ยมชม ธุรกิจเทคนิคจิวเวลรี่

ภาคผนวก ข

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

ที่ / วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2566

เรื่อง ขออนุญาตดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

ด้วย งาน บุคลากร

ฝ่าย บริหารทั่วไป

ขออนุญาต ดำเนินโครงการ สร้างและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชน ท้องถิ่น

ดำเนินการ

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ พัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของชุมชน โดยมีแผนปฏิบัติงาน ดำเนินการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ชุมชน กำหนดดำเนินการในวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

ในการนี้ งาน บุคลากร จึงขออนุญาตดำเนินโครงการ/ดำเนินการ ดังกล่าว โดยใช้งบประมาณครั้งนี้ จำนวน 191,872 บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นแปดพันแปดร้อยเจ็ดสิบสอง บาทถ้วน) โดยแนบแบบประมาณการค่าใช้จ่าย (ค่าใช้จ่าย/ค่าตอบแทน/ค่าวัสดุ) มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

(นางสาวชนากานต์ บุญมา)
ตำแหน่ง หัวหน้างานบุคลากร
ผู้รับผิดชอบโครงการ

<input checked="" type="checkbox"/> เห็นควรพิจารณาอนุญาต <input type="checkbox"/> ไม่สมควรอนุญาต เนื่องจาก..... (นางสาวชนากานต์ บุญมา) หัวหน้างาน.....บุคลากร	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นควรพิจารณาอนุญาต <input type="checkbox"/> ไม่สมควรอนุญาต เนื่องจาก..... (นางสาวชนากานต์ บุญมา) รองผู้อำนวยการฝ่าย.....บริหารทั่วไป
<input checked="" type="checkbox"/> มีในแผน รหัสโครงการ.....๐๑/๖๖ <input type="checkbox"/> ไม่มีในแผน งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน.....บาท เห็นควรพิจารณาอนุญาตให้ใช้งบประมาณ จาก <input type="checkbox"/> งบม. ปวช. <input type="checkbox"/> งบม. ปวช. สาธารณูปโภค <input type="checkbox"/> งบม. ปวส. <input type="checkbox"/> งบม. ระยะสั้น <input type="checkbox"/> งบม. อุดหนุนค่าจัดการเรียนการสอน <input type="checkbox"/> งบม. อุดหนุนเรียนฟรี 15 ปี (.....) <input type="checkbox"/> งบอุดหนุนโครงการ..... <input type="checkbox"/> งบรายจ่ายอื่นๆ..... <input checked="" type="checkbox"/> เงินรายได้สถานศึกษา (นางสิรินภััส จอมปา) หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> เห็นควรพิจารณาอนุญาต <input type="checkbox"/> ไม่สมควรอนุญาต เนื่องจาก..... (นางจตุติกันต์ จันทร์เจียม) รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ
ความเห็นผู้อำนวยการ <input checked="" type="checkbox"/> อนุญาต <input type="checkbox"/> ไม่อนุญาต เนื่องจาก..... (นางสาวศิริณภััส มหาวงศนันท์) ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเวียงสา	

๑. โครงการ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

หน่วยงานรับผิดชอบ

- ๑.๑ หน่วยงานที่รับผิดชอบ วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา
- ๑.๒ ผู้ดำเนินโครงการ งานบุคลากร
- ๑.๓ สถานที่ดำเนินโครงการ วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

๒. ลักษณะโครงการ

- โครงการตาม พ.ร.บ.งบประมาณ
- โครงการตามภาระงานประจำ
- โครงการพิเศษ (ไม่ใช้งบประมาณ สอศ.)

๓. ความสอดคล้อง/เชื่อมโยง/ภายใต้ ยุทธศาสตร์ นโยบาย จุดเน้น และมาตรการ

- นโยบายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) เรื่อง พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- นโยบายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เรื่อง สร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง.....
- นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่อง.....
- แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา การประกันคุณภาพภายในและการประกันภายนอก
มาตรฐานที่ ๒ การจัดการอาชีวศึกษา
๒.๒ ด้านการจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษา
๒.๓ ด้านการบริหารจัดการ
- อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๔. สภาพปัจจุบัน/หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงของสังคม เศรษฐกิจและเทคโนโลยีในปัจจุบัน ส่งผลให้ทุกหน่วยงานต้องมีการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ และแผนการปฏิบัติงาน จึงควรปรับเปลี่ยนแนวทางการบริหารใหม่ภายใต้การบริหารงานเชิงกลยุทธ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านบุคลากร เพื่อรองรับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต ฉะนั้น การพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในระยะยาว จึงต้องเปลี่ยนหลักการและวิธีคิดจากแบบเดิมมาสู่พัฒนารูปแบบใหม่ โดยอาศัยการพัฒนาทัศนคติ ลักษณะนิสัย และแรงจูงใจของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการพัฒนาทักษะที่สำคัญในการใช้ชีวิตและการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ จึงจะช่วยทำให้บุคลากรและหน่วยงานมีความเข้มแข็งและเติบโตเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกองค์กร

การพัฒนาบุคลากรแนวใหม่จึงจะต้องเริ่มต้นจากการพัฒนาบุคลากรใน ๓ ด้าน ได้แก่ ๑) การพัฒนาทัศนคติ (Attitude) คือ การทำให้บุคลากรเปลี่ยนวิธีคิด และการทำให้บุคลากรรู้สึกว่าคุณค่าและมีความสำคัญต่อหน่วยงาน ๒) การพัฒนาลักษณะนิสัย (Traits) คือ ทำให้บุคลากรมีความรักความผูกพันกับหน่วยงาน และ ๓) การพัฒนาการจูงใจ (Motivation) คือ การสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรทั้งในรูปของเงินเดือน ค่าจ้างสวัสดิการ และตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ฯลฯ นอกจากนี้

การพัฒนาทักษะที่สำคัญในการใช้ชีวิตและการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ ได้แก่ ๑) ทักษะการเรียนรู้ และนวัตกรรม ประกอบด้วย คิดสร้างสรรค์ ใส่ใจนวัตกรรม มีวิจรรย์ญาณ แก้ปัญหาเป็น สื่อสารดี และเต็มใจร่วมมือ ๒) ทักษะสารสนเทศ สื่อ เทคโนโลยี ประกอบด้วย อัปเดตทุกข้อมูลข่าวสาร รู้เท่าทันสื่อ รอบรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ และฉลาดสื่อสาร ๓) ทักษะชีวิตและอาชีพ ได้แก่ มีความยืดหยุ่น รู้จักปรับตัว ริเริ่มสิ่งใหม่ ใส่ใจดูแลตัวเอง รู้จักเข้าสังคม เรียนรู้วัฒนธรรม มีความเป็นผู้นำ รับผิดชอบหน้าที่ พัฒนาอาชีพ และหมั่นหาความรู้รอบด้าน จึงเป็นพันธกิจสำคัญที่จะต้องดำเนินการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และประสบผลสำเร็จตามปรัชญา วิสัยทัศน์ อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์ของวิทยาลัยฯ ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น วิทยาลัยการอาชีพเวียงสาได้เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนครู และบุคลากรทางการศึกษา มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ สามารถนำความรู้และทักษะต่าง ๆ ไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

- ๕.๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพเวียงสาให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
- ๕.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพเวียงสามีความพร้อมและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ ๒๑

๖. เป้าหมาย

๖.๑ เชิงปริมาณ

๖.๑.๑ ครูและบุคลากร วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา จำนวน ๕๔ คน

๖.๒ เชิงคุณภาพ

๖.๒.๑ ครูและบุคลากร วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๖.๒.๒ ครูและบุคลากร วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา มีแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. กิจกรรมและหรือขั้นตอนดำเนินการ/ระยะเวลา/สถานที่

๗.๑ ขั้นตอนการดำเนินงาน และแผนการดำเนินโครงการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. วางแผนดำเนินโครงการ
๓. ประชุมคณะกรรมการ
๔. ดำเนินโครงการ
๕. ประเมินและสรุปผล

๗.๒ แผนดำเนินงาน ตามปฏิทินปฏิบัติงาน ดังนี้

ขั้นตอน	ปี พ.ศ.๒๕๖๕			ปี พ.ศ.๒๕๖๖								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ												
๒. วางแผนดำเนินโครงการ												
๓. ประชุมคณะกรรมการ												
๔. ดำเนินโครงการ												
๕. ประเมินผลและสรุปผล												

๗.๓ สถานที่

๑. วิทยาลัยเทคนิคอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์
๒. วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

๘. งบประมาณ/ทรัพยากร และแหล่งที่มา การดำเนินโครงการ

จำนวน ๑๙๑,๘๗๒ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยเจ็ดสิบสองบาทถ้วน)
 วิทยาลัยทุกรายการ

ตามตารางรายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร
 ทางการศึกษารายละเอียด ดังนี้ :

ที่	รายการใช้จ่ายงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าพาหนะ ๑ คัน x ๕ วัน	๕๕,๐๐๐
๒	ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน ๕๔ คน x ๒๕๐ บาท x ๕ วัน	๖๔,๘๐๐
๓	ค่าที่พัก จำนวน ๕๐ คน x ๖๐๐ บาท x ๒ คืน	๖๐,๐๐๐
๔	ค่าที่พัก จำนวน ๔ คน x ๘๐๐ บาท x ๒ คืน	๖,๔๐๐
๕	ค่าของที่ระลึก ๒ ชุด	๒,๐๐๐
๖	ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการฯ	๖๐๐
๗	ค่าวิทยากร ๑ คน x ๓ ชั่วโมง	๑,๘๐๐
๘	ค่าเดินทางวิทยากร ๑๕๙ กม. x ๒ x ๔ บาท	๑,๒๗๒
รวมทั้งสิ้น (หนึ่งแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยเจ็ดสิบสองบาทถ้วน)		๑๙๑,๘๗๒


๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑. ครูและบุคลากร วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานและมีทักษะที่จำเป็น
 ในศตวรรษที่ ๒๑

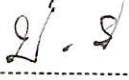
๙.๒. ครูและบุคลากร วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา นำแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร
 มาปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การติดตาม และการประเมินผลโครงการ

๑๐.๑. แบบประเมินความพึงพอใจ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวชนากานต์ บุญมา)
หัวหน้างานบุคลากร

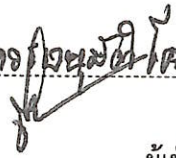
ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการ ฝ่ายวิชาการ เห็นตรงอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประสงค์ ตันดี)
รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ


ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการ ฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน นักศึกษา เห็นตรงอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายณัฐพล ไชยงค์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน นักศึกษา

ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการ ฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ เห็นตรงอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางรุตติกานต์ จันทร์เจียม)
รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

ความคิดเห็นของรองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารทรัพยากร เห็นตรงอนุมัติโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประสงค์ ตันดี)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

อนุมัติ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....


(นางสาวศศิรินทร์ มหาวงศนันท์)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

ภาคผนวก ค

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการเสริมสร้าง
และพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคลากร วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

ที่ _____ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

สิ่งที่แนบมาด้วย คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่งานบุคลากรได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากร มีความพร้อมและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ ๒๑ ระหว่างวันที่ ๒ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วิทยาลัยเทคนิคนิคมอุตสาหกรรมระยอง และวิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี นั้น

ในการนี้ งานบุคลากร วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวชนากานต์ บุญมา)
หัวหน้างานบุคลากร

เรียน เสนอ ผอ. วก.เวียงสา

เพื่อโปรดทราบ

เห็นควร..... อนันต์

นางสาว ชนากานต์

ป. ๕

(นายประสงค์ ตันดี)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร

(นางสาวศศิรินทร์ มหาวงศ์นันท์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเวียงสา



คำสั่งวิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

ที่ ๕๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตามที่วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา งานบุคลากรได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ครูและบุคลากรมีความพร้อมและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานในศตวรรษที่ ๒๑

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา รายละเอียดดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นางสาวศศิรินทร์	มหาวิทยาลัย	ประธานกรรมการ
๒. นางฐิติกันต์	จันทร์เจียม	กรรมการ
๓. นายณัฐพล	ไชยรงค์	กรรมการ
๔. นายประสงค์	ตันดี	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ให้คำปรึกษากับคณะกรรมการดำเนินโครงการฯ

๒. ควบคุม กำกับ ติดตาม ให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นายประสงค์	ตันดี	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอัญญา	มโนชัยวุฒิกุล	กรรมการ
๓. นางสาวชนากานต์	บุญมา	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. วางแผนดำเนินโครงการฯ

๒. ประสานงานฝ่ายต่าง ๆ ในการดำเนินโครงการ

๓. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการฝ่ายการเงินและพัสดุ ประกอบด้วย

๑. นายจิววัฒน์	จักรปิง	ประธานกรรมการ
๒. นางจิราภรณ์	บางบ่อ	กรรมการ
๓. นางสาวดาริน	แก้วตา	กรรมการ
๔. นางนาฎยา	คำวัง	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. จัดซื้อ จัดจ้าง วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการจัดกิจกรรมให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะกรรมการฝ่ายพิธีการและบันทึกภาพ ประกอบด้วย

๑. นางฐิติกันต์	จันทร์เจียม	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวชนากานต์	บุญมา	กรรมการ
๓. นางสิรินภัส	จุมปา	กรรมการ
๔. นางนาถุยา	คำวัง	กรรมการ
๕. นายยุทธนา	เชียวนิล	กรรมการ
๖. นางสาวธนาภรณ์	กุนดี	กรรมการ
๗. นางสาวดาริน	แก้วตา	กรรมการ
๘. นางจุฬาลักษณ์	ทองอินปัน	กรรมการ
๙. นางสาวกานต์นิภา	กันใจแก้ว	กรรมการและเลขานุการ

- มีหน้าที่ ๑. ดำเนินพิธีการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๒. บันทึกภาพตลอดการดำเนินโครงการ
๓. ส่งมอบรูปภาพให้กับคณะกรรมการฝ่ายสรุป
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะกรรมการฝ่ายอาคารสถานที่ ประกอบด้วย

๑. นายธีรวัฒน์	ไชยสมทิพย์	ประธานกรรมการ
๒. นายกิติกร	กองแก้ว	กรรมการ
๓. นายนพพล	คำเฝือ	กรรมการ
๔. นายณัฐพล	อุปถัมภ์	กรรมการ
๕. นายศุภวัฒน์	ชราพก	กรรมการ
๖. นายสมัน	หมอกแก้ว	กรรมการ
๗. นายนิกร	คำก่า	กรรมการ
๘. นายนเรศ	เพชรพิชัย	กรรมการ
๙. นายภูกิจ	พุ่มจิ้น	กรรมการ
๑๐. นายสุทธิชัย	ปืมลือ	กรรมการ
๑๑. นางสาวกุหลาบ	อินตะเนตร	กรรมการ
๑๒. นางสาวคร	หมอกแก้ว	กรรมการ
๑๓. นางสาวเยาวมาลย์	ปานพงษ์	กรรมการและเลขานุการ

- มีหน้าที่ ๑. อำนวยความสะดวก ติดต่อ ประสานงานด้านสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินโครงการฯ
๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการ ประกอบด้วย

๑. นายณัฐพล	ไชยยงค์	ประธานกรรมการ
๒. นายสุวิทย์	แก้วบุญเรือง	กรรมการ
๓. นางสาวจงจิ้น	ไชยโนฤทธิ	กรรมการ
๔. นางสาวทรัพย์อนันต์	อันถามล	กรรมการ
๕. นายอัศวิน	มีเดช	กรรมการ
๖. นายปรียะ	ดอกแก้ว	กรรมการ

๗. นายเอกวุฒิ	คำสุวรรณ	กรรมการ
๘. นายสมควร	อุบจักร์	กรรมการ
๙. นายธวัชชัย	เมืองพรหม	กรรมการ
๑๐. นางสาวมัทรี	เชื้อหอม	กรรมการ
๑๑. นางสาวสิรินภัส	จุมปา	กรรมการ
๑๒. นายอรรถชัย	ทิศหน่อ	กรรมการ
๑๓. นางสาวเพียรพิศ	บุญเรือง	กรรมการ
๑๔. นายฉัตรชัย	ขระเขื่อน	กรรมการ
๑๕. นายชนะภัย	จมพงษ์	กรรมการ
๑๖. นายศุภวัฒน์	ชราพก	กรรมการ
๑๗. นายกฤษฎา	กำคำมูล	กรรมการ
๑๘. นางสาวนิษฐรัศมี	วังโพธิ์ทอง	กรรมการ
๑๙. นางสาวศุภิสรา	กาโน	กรรมการ
๒๐. นายนิพนธ์	กุนาดี	กรรมการ
๒๑. นายจรัญโย	สมโนชัย	กรรมการ
๒๒. นางสาวมณฑนา	เลิศระกุลพนา	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ดูแลความเรียบร้อยของที่פקให้แก่ผู้เข้าร่วมอบรม

๒. ดูแลความเรียบร้อยของอาหารและเครื่องดื่ม

๓. ดูแลความเรียบร้อยของยานพาหนะ

๓. จัดหาเวชภัณฑ์รักษา ปฐมพยาบาลเบื้องต้น

๖. คณะกรรมการฝ่ายควบคุมเครื่องเสียงและระบบไฟฟ้า ประกอบด้วย

๑. นายจิรวัดณ์	จักรปิง	ประธานกรรมการ
๒. นายรวีโรจน์	รัตนา	กรรมการ
๓. นางสาวชนากานต์	บุญมา	กรรมการ
๔. นายกิติกร	กองแก้ว	กรรมการ
๕. นายตฤนพงษ์	สนธิ	กรรมการ
๖. นายฤทธิกรณ์	เชื่อนเป็ก	กรรมการ
๗. นายณัฐพล	อุปลัมภ์	กรรมการ
๘. นายนพพล	คำเผื่อ	กรรมการ
๙. นายวิศรุต	ศรีทะโร	กรรมการ
๑๐. นายยุทธนา	คำปาดัน	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. อำนวยความสะดวก ติดต่อ ประสานงานด้านเครื่องเสียงและระบบไฟฟ้าที่ใช้ในการดำเนินโครงการฯ

๒. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. คณะกรรมการฝ่ายสรุปผล ประกอบด้วย

๑. นายประสงค์	ตันดี	ประธานกรรมการ
๒. นายปรียะ	ดอกแก้ว	กรรมการ
๓. นางฤทธิกรณ์	เชื่อนเป็ก	กรรมการ
๔. นายศุภวัฒน์	ชราพก	กรรมการ

๕. นายณัฐพล//.....

๕. นายณัฐพล	อุปถัมภ์	กรรมการ
๖. นางสาวดาริน	แก้วตา	กรรมการ
๗. นางสาวชนากานต์	บุญมา	กรรมการและเลขานุการ
๘. นางสาวอัญติญา	มโนชัยวุฒิกุล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของการดำเนินโครงการฯ

๒. สรุปผลการดำเนินโครงการฯ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ เสียสละ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์อันเกิดผลดีต่อทางราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวศศิรินทร์ มหาวงศ์นันท์)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

ภาคผนวก ง

ใบลงชื่อเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

วันที่ 3 เมษายน 2566 ณ วิทยาลัยเทคนิคนครพนมอุตสาหกรรมระยอง จังหวัดระยอง

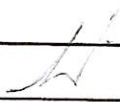






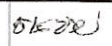




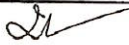
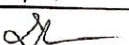




ลำดับที่	ชื่อ / แผนก	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	ลายมือชื่อ
1	นางสาวศศิรินทร์ มทาวงศนันท์	๑๗.๐๓น.		๑๖.๓๐น.	
2	นายประสงค์ ตันดี	๑๗.๓๐		๑๖.๓๐น.	
3	นางจิตติกันต์ จันทร์เจียม	๑๗.๓๐		๑๖.๓๐น.	
4	นายณัฐพล ไชยรงค์	๑๗.๓๐		๑๖.๓๐น.	
สาขาวิชาพาณิชยการ					
1	นางสาวจงจิน ไชยโนฤทธิ	๑๗.๓๐ น.		๑๖.๓๐น.	
2	นางสาวมัทรี เชื้อหอม	๑๗.๓๐		๑๖.๓๐น.	
3	นางนภญา คำวัง	๑๖.๓๐		๑๖.๓๐	
4	นางสิรินภัส จุมปา	๑๗.๓๐น.		๑๖.๓๐น.	
5	นางสาวธนาภรณ์ กุนดี	๑๗.๓๐ น.		๑๖.๓๐น.	
6	นางจิราภรณ์ บางบ่อ	๑๗.๓๐น.		๑๖.๓๐น.	
7	นายยุทธนา เขียวนิล	๑๗.๓๐น.		๑๖.๓๐น.	
8	นางสาวมณฑนา เลิศตระกูลพนา	๑๗.๓๐ น.		๑๖.๓๐ น.	
สาขาวิชาช่างยนต์					
1	นายสุวิทย์ แก้วบุญเรือง	๑๖.๓๐น.		๑๖.๓๐น.	
2	นายอัศวิน มีเดช	๑๖.๓๐น.		๑๖.๓๐น.	
3	นายปรียะ ดอกแก้ว	๑๖.๓๐น.		๑๖.๓๐ น.	
4	นายศุภวัฒน์ ชราพก	๑๖.๓๐		๑๖.๓๐	
5	นายกฤษฏา กำคำมูล	๑๖.๓๐		๑๖.๓๐	
สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง					
1	นางสาวชนากานต์ บุญมา	๑๗.๓๐ น.		๑๖.๓๐ น.	
2	นายยุทธนา คำปาดัน	๑๖.๓๐น.		๑๖.๓๐น.	
3	นายนพพล คำเผื่อ	๑๖.๓๐น.		๑๖.๓๐น.	
4	นายณัฐพล อูปถัมภ์	๑๗.๓๐		๑๖.๓๐	
สาขาวิชาช่างอิเล็กทรอนิกส์					
1	นายจิรวุฒิ จักรปิง	๑๖.๓๐ น.		๑๖.๓๐	
2	นายวีโรจน์ รัตนา	๑๖.๓๐		๑๖.๓๐	
3	นายกิติกร กองแก้ว	๑๖.๓๐		๑๖.๓๐	

ลำดับที่	ชื่อ / แผนก	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	ลายมือชื่อ
	แผนกวิชาเทคนิคพื้นฐาน				
1	นายเอกวุฒิ คำสุวรรณ	08.30 น.		16.30 น.	
	แผนกวิชาช่างกลโรงงาน				
1	นายสมควร อุบัติร์	08.30 น.		16.30 น.	
2	นายฉัตรชัย ขระเขื่อน	08.30 น.		16.30 น.	
3	นายชนะภัย จมพงษ์	08.30 น.		16.30 น.	
	แผนกวิชาสามัญสัมพันธ์				
1	นายรัชชัย เมืองพรหม				
2	นางสาวเยาวมาลย์ ปานพงษ์	08.30 น.		16.30 น.	
3	นางสาวกานต์นิภา กันใจแก้ว	08.30		16.30	
	เจ้าหน้าที่ธุรการ				
1	นางนิษฐ์ศรี วังโพธิ์ทอง	08.30 น.		16.30 น.	
2	นางสาวอัญญา มโนชัยวุฒิกุล	08.30 น.		16.30 น.	
3	นางสาวศุภิสรา กาโน	08.30 น.		16.30 น.	
4	นางสาวดาริน แก้วตา	08.30 น.		16.30 น.	
	เจ้าหน้าที่งานอาคารสถานที่				
1	นายจรัญโย สมโนชัย	08.30		16.30	
2	นางสาคร หมอกแก้ว	08.30 น.		16.30	
3	นางสาวกุหลาบ อินตะเนตร	08.30		16.30	

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

วันที่ 4 เมษายน 2566 ณ วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

ลำดับที่	ชื่อ / แผนก	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	ลายมือชื่อ
1	นางสาวศศิรินทร์ มหาวงศนันท์	๐๗.๓๐ น.		๑๖:๓๐ น.	
2	นายประสงค์ ตันดี	๐๗.๓๐ น.		๑๖.๓๐ น.	
3	นางฐิติกันต์ จันทร์เจียม	๐๗.๓๐ น.		๑๖.๓๐ น.	
4	นายณัฐพล ไชยรงค์	๐๗.๓๐ น.		๑๖.๓๐ น.	
สาขาวิชาพาณิชยการ					
1	นางสาวจงจิน ไชยโนฤทธิ	๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	
2	นางสาวมัทรี เชื้อหอม				
3	นางนาฎยา คำวัง	๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	
4	นางสิรินกัศ จุมปา	๐๗.๓๐ น.		๑๖.๓๐ น.	
5	นางสาวธนาภรณ์ กุนดี	๐๗.๓๐ น.		๑๖.๓๐ น.	
6	นางจิราภรณ์ บางบ่อ	๐๗.๓๐ น.		๑๖.๓๐	
7	นายยุทธนา เขียวนิล	๐๗.๓๐ น.		๑๖.๓๐ น.	
8	นางสาวมณฑนา เลิศตระกูลพนา	๐๗.๓๐ น.		๑๖.๓๐ น.	
สาขาวิชาช่างยนต์					
1	นายสุวิทย์ แก้วบุญเรือง	๐๗.๓๐		๑๖.๓๐ น.	
2	นายอัศวิน มีเดช	๐๗.๓๐		๑๖.๓๐ น.	
3	นายปรียะ ดอกแก้ว	๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	
4	นายศุภวัฒน์ ชราพก	๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	
5	นายกฤษฎา กำคำมูล	๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	
สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง					
1	นางสาวชนากานต์ บุญมา	๐๗.๓๐ น.		๑๖.๓๐ น.	
2	นายยุทธนา คำปาดัน	๐๗.๓๐ น.		๑๖.๓๐ น.	
3	นายนพพล คำเฟื้อ	๐๗.๓๐ น.		๑๖.๓๐ น.	
4	นายณัฐพล อุปถัมภ์	๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	
สาขาวิชาช่างอิเล็กทรอนิกส์					
1	นายจิรวุฒิ จักรบึง	๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	
2	นายวีโรจน์ รัตน	๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	
3	นายกิติกร กองแก้ว	๐๗.๓๐		๑๖.๓๐	

ลำดับที่	ชื่อ / แผนก	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	ลายมือชื่อ
	แผนกวิชาเทคนิคพื้นฐาน				
1	นายเอกวุฒิ คำสุวรรณ	08.30		16.30	
	แผนกวิชาช่างกลโรงงาน				
1	นายสมควร อุปจักร	08.30		16.30	
2	นายฉัตรชัย ขระเขื่อน	08.30น		16.30น	
3	นายชนะภัย จมพงษ์	08.30		16.00 น - 16.00 น	
	แผนกวิชาสามัญสัมพันธ์				
1	นายรวิชัย เมืองพรหม				
2	นางสาวเยาวมาลย์ ปานพงษ์	08.30 น.	เยาวมาลย์	16.30 น.	เยาวมาลย์
3	นางสาวกานต์นิภา กันใจแก้ว	08.30		16.30	
	เจ้าหน้าที่ธุรการ				
1	นางนิษฐศรีศรี วังโพธิทอง	06.40น		16.40	
2	นางสาวอัญติญา มโนชัยวุฒิกุล	08.30น.		16.30น	
3	นางสาวศุภิสรา กาโน	08.30 น.	ศุภิสรา	16.30น	ศุภิสรา
4	นางสาวดาริน แก้วตา	08.30 น.	ดาริน	16.30 น.	ดาริน
	เจ้าหน้าที่งานอาคารสถานที่				
1	นายจรัญโย สมโนชัย	08.30น		16.30	
2	นางสาคร หมอกแก้ว	08.30น		16.30น	
3	นางสาวกุหลาบ อินตะเนตร	08.30	Cul-int	16.30	Cul-int

รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

วันที่ 5 เมษายน 2566 ณ วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

ลำดับที่	ชื่อ / แผนก		เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	ลายมือชื่อ
1	นางสาวศศิรินทร์	มหาวงศนันท์	๐๙.๐๓น.		๑๖.๓๐น.	
2	นายประสงค์	ตันดี	๐๙.๓๐		๑๖.๓๐	
3	นางฐิติกันต์	จันทร์เจียม	๐๙.๓๐		๑๖.๓๐	
4	นายณัฐพล	ไชยรงค์	๐๙.๓๐		๑๖.๓๐	
สาขาวิชาพาณิชยการ						
1	นางสาวจงจิน	ไชยโนฤทธิ	๐๙.๐๔		๑๖.๐๔	
2	นางสาวมัทรี	เชื้อหอม	๐๙.๐๖		๑๖.๐๖	
3	นางนาฏยา	คำวัง	๐๙.๓๐		๑๖.๓๐	
4	นางสิรินภัส	จุมปา	๐๙.๓๐น.		๑๖.๓๐น.	
5	นางสาวธนาภรณ์	กุนดี	๐๙.๓๐		๑๖.๓๐	
6	นางจิราภรณ์	บางบ่อ	๐๙.๓๐น.		๑๖.๓๐น.	
7	นายยุทธนา	เขียวนิล	๐๙.๓๐น.		๑๖.๓๐น.	
8	นางสาวมณฑนา	เลิศตระกูลพนา	๐๙.๓๐น.		๑๖.๓๐น.	
สาขาวิชาช่างยนต์						
1	นายสุวิทย์	แก้วบุญเรือง	๐๙.๓๐น.		๑๖.๓๐น.	
2	นายอัศวิน	มีเดช	๐๙.๓๐น.		๑๖.๓๐น.	
3	นายปรียะ	ดอกแก้ว	๐๙.๓๐		๑๖.๓๐	
4	นายศุภวัฒน์	ชราพก	๐๙.๐๐		๑๖.๓๐	
5	นายกฤษฎา	กำคำมูล	๐๙.๓๐		๑๖.๓๐	
สาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลัง						
1	นางสาวชนากานต์	บุญมา	๐๙.๓๐ น.		๑๖.๓๐ น.	
2	นายยุทธนา	คำปาดัน	๐๙.๐๓น.		๑๖.๐๓น.	
3	นายนพพล	คำเผื่อ	๐๙.๐๓น.		๑๖.๐๓น.	
4	นายณัฐพล	อุบลัมภ์	๐๙.๐๐		๑๖.๓๐	
สาขาวิชาช่างอิเล็กทรอนิกส์						
1	นายจิรววัฒน์	จักรปิง	๐๙.๐๐		๑๖.๓๐	
2	นายรวีโรจน์	รัตนา	๐๙.๐๐		๑๖.๓๐	
3	นายกิติกร	กองแก้ว	๐๙.๓๐		๑๖.๓๐	

ลำดับ	ชื่อ / แผนก	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ	ลายมือชื่อ
	แผนกวิชาเทคนิคพื้นฐาน				
1	นายเอกวุฒิ คำสุวรรณ	08.30		16.30	
	แผนกวิชาช่างกลโรงงาน				
1	นายสมควร อุปจักร์	08.30 น.		16.30	
2	นายฉัตรชัย ขระเชื่อน	08.30 น.		16.30	
3	นายชนะภัย จมพงษ์	08.30		16.30	
	แผนกวิชาสามัญสัมพันธ์				
1	นายธวัชชัย เมืองพรหม				
2	นางสาวเยาวมาลย์ ปานพงษ์	08.30 น.		16.30	
3	นางสาวกานต์นิภา กันใจแก้ว	08.30		16.30	
	เจ้าหน้าที่ธุรการ				
1	นางนิษฐารัตน์ วังโพธิ์ทอง	08.30 น.		16.30	
2	นางสาวอัญติญา มโนชัยวุฒิกุล	08.30 น.		16.30 น.	
3	นางสาวศุภิสรา กาโน	08.30 น.		16.30 น.	
4	นางสาวดาริน แก้วตา	08.30 น.		16.30 น.	
	เจ้าหน้าที่งานอาคารสถานที่				
1	นายจรรย์โย สมโนชัย	08.30		16.30	
2	นางสาคร หมอกแก้ว	08.30 น.		16.30	
3	นางสาวกุหลาบ อินตะเนตร	08.30 น.		16.30	

ภาคผนวก จ

กำหนดการโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา

ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

วันอาทิตย์ที่ 2 เมษายน 2566

- 15.00 นัดพบกันที่บริเวณหน้าตึกอำนวยการ
- 16.00 ออกเดินทางจากวิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

วันจันทร์ที่ 3 เมษายน 2566

- 07.00 ทำภารกิจส่วนตัว รับประทานอาหารเช้าตามอัยาศัย (ป้อม ปตท. นิคมพัฒนา จ.ระยอง)
- 08.30 ออกเดินทางไปยังวิทยาลัยเทคนิคนิคมอุตสาหกรรมระยอง
- 09.00 ศึกษาดูงาน โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (วิทยาลัยเทคนิคนิคมอุตสาหกรรมระยอง)
- 12.00 รับประทานอาหารกลางวัน (วิทยาลัยเทคนิคนิคมอุตสาหกรรมระยอง)
- 13.00 อบรมในหัวข้อ "รู้กฎหมาย ทำอะไรก็ไม่ผิด" จากวิทยากร นายพิษณุเวท โพธิ์เพชร ผู้อำนวยการวิทยาลัยพัฒนวิชาการอินทราชัย (วิทยาลัยเทคนิคนิคมอุตสาหกรรมระยอง)
- 16.00 เดินทางเข้าที่พัก
 - พักผ่อนตามอัยาศัย (L.O.M. RESORT หาดสวนสน จ.ระยอง)
- 18.00 รับประทานอาหารเย็น (โต๊ะจีน)
 - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร (L.O.M. RESORT หาดสวนสน จ.ระยอง)
- 22.00 พักผ่อนตามอัยาศัย (L.O.M. RESORT หาดสวนสน จ.ระยอง)



วิทยาลัยเทคนิคนิคมอุตสาหกรรมระยอง จังหวัดระยอง



หมายเหตุ : ช่วงเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
การแต่งกาย : เสื้อสีส้มลายขอ กางเกงขาสั้นสีดำ รองเท้าหุ้มส้น

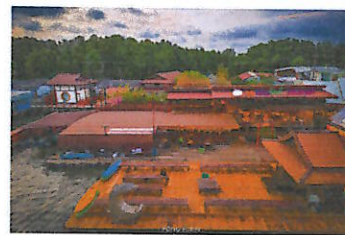
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

วันอังคารที่ 4 เมษายน 2566

- 07.00 รับประทานอาหารเช้า
(L.O.M. RESORT หาดสวนสน จ.ระยอง)
- 07.30 ออกเดินทางสู่วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี
จังหวัดจันทบุรี
- 09.00 ศึกษาดูงาน โครงการเสริมสร้างและพัฒนา
ศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
(วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี)
- 12.00 รับประทานอาหารกลางวัน
(วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี)
- 13.00 ออกเดินทางสู่หมู่บ้านไร่แผ่นดิน จ.จันทบุรี
- 14.30 เดินทางเข้าที่พัก
• พักผ่อนตามอัธยาศัย
(มุกทะเลจันทน์ โฮมสเตย์ จ.จันทบุรี)
- 15.30 กิจกรรมล่องแพเปียก ชมเหยี่ยวแดง
พายเรือคายัค ชมทะเลแหวก
(มุกทะเลจันทน์ โฮมสเตย์ จ.จันทบุรี)
- 18.00 รับประทานอาหารเย็น
• บุฟเฟ่ต์อาหารทะเล
• เบียร์สด(18.00 - 20.00 น.)
• ร้องคาราโอเกะ
(มุกทะเลจันทน์ โฮมสเตย์ จ.จันทบุรี)
- 22.00 พักผ่อนตามอัธยาศัย
(มุกทะเลจันทน์ โฮมสเตย์ จ.จันทบุรี)



วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

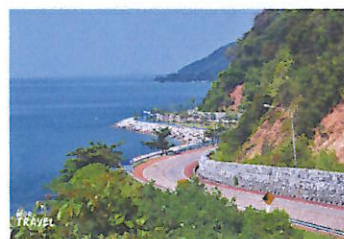
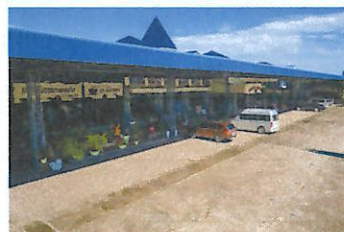


หมายเหตุ : ช่วงเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
เตรียมผ้าเช็ดตัว และของใช้ส่วนตัวมาเอง
การแต่งกาย : เสื้อ 25 ปี วก.เวียงสา ทางเกงขายาวสีดำ
รองเท้าน้ำส้น

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

วันพุธที่ 5 เมษายน 2566

- 07.00 กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร
• รับประทานอาหารเช้า
(บุษทะเลรัตน์ โฮมสเตย์ จ.จันทบุรี)
- 10.00 เช็กเอาท์ ออกเดินทางกลับเข้าฝั่ง
- 11.00 เดินทางสู่เกาะเปริด จ.จันทบุรี
- 12.30 เดินทางสู่ร้านแม่วรรณ จ.จันทบุรี
• รับประทานอาหารกลางวัน ตามอัธยาศัย
• ซื้อขนม ผลไม้อบแห้ง
- 13.30 เดินทางสู่รัตนะบุรี น้ำตกพริ้ว จันทบุรี
COFFEE&BAKERY จ.จันทบุรี
- 14.30 เดินทางสู่วัดปากน้ำแฉมหนู จ.จันทบุรี
- 15.00 เดินทางสู่หาดเจ้าหลาว จ.จันทบุรี
• ซื้ออาหารทะเลแห้ง
- 15.30 เดินทางสู่ชุมชนวิวัฒน์นางพญา
- 16.30 เดินทางสู่ปั้มเชลล์จุดพักรถตา-ยาย จ.ระยอง
• รับประทานอาหารเช้า ตามอัธยาศัย
- 17.30 เดินทางกลับวิทยาลัยการอาชีพเวียงสา
โดยสวัสดิภาพ



หมายเหตุ : ช่วงเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
การแต่งกาย : ชุดสุภาพตามอัธยาศัย

ภาคผนวก ฉ

แบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ
เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖



แบบสอบถามความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ
โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖

คำชี้แจง : แบบสอบถามนี้เป็นแบบสอบถามเชิงสำรวจความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ
เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ขอความร่วมมือตอบตามความเป็นจริงเพื่อนำไปพัฒนาการจัดโครงการฯในครั้งต่อไป

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.๑ เพศ

- ชาย
 หญิง

๑.๒ อายุ

- ต่ำกว่า ๒๐ ปี
 ๒๐ - ๓๐ ปี
 ๓๐ - ๔๐ ปี
 มากกว่า ๔๐ ปี

๑.๓ ตำแหน่ง

- ข้าราชการ
 พนักงานราชการ
 ครูพิเศษสอน
 เจ้าหน้าที่

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ

ลำดับ	ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ	ระดับความพึงพอใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการฯ					
๒	ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร					
๓	ด้านความเหมาะสมของสถานที่ศึกษาดูงาน					
๔	ด้านความเหมาะสมของอาหาร					
๕	ด้านความเหมาะสมของพาหนะในการเดินทาง					
๖	ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม					
๗	การนำแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรมาปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
๘	ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมโครงการฯ					

ตอนที่ ๓ ความคิดเห็นเพิ่มเติม

๓.๑ ท่านคิดว่าควรมีการจัดโครงการฯ แบบนี้อีกหรือไม่

ควร

ไม่ควร

๓.๒ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....



ศูนย์อบรมเพาะผู้ประกอบอาชีพศึกษา
วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี เขต 2

ศูนย์บริการการเกษตรโรงเรียน
มอบรางวัลชนะเลิศ



โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพครู
และบุคลากรทางการศึกษา
วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา
ระหว่างวันที่ 3 - 5 เมษายน 2563
ณ วิทยาลัยเทคนิคบึงฉลวยสาขารถมะยอง จังหวัดระยอง
วิทยาลัยเทคนิคจันทบุรี จังหวัดจันทบุรี



วิทยาลัยการอาชีพเวียงสา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

กระทรวงศึกษาธิการ